

# FÜHRUNGSLEITBILD DER PFLEGE

der Universitätsmedizin Greifswald



## UNSERE MISSION

Unser Handeln setzt die Vision der Universitätsmedizin Greifswald mit um. Sie zeichnet sich durch klar definierte und transparent kommunizierte Ziele aus.

Zentrales Ziel unserer Führungstätigkeit ist es, unsere Mitarbeitenden entsprechend ihrer Potentiale zu fördern, weiterzuentwickeln und die selbstorganisatorischen Kompetenzen noch weiter zu stärken.

## UNSER SELBSTVERSTÄNDNIS

Durch ein hohes Maß an Vertrauen, Loyalität und Ehrlichkeit fördern wir zielorientierte Zusammenarbeit.

Wir verstehen lebenslanges Lernen als Schlüssel des eigenverantwortlichen Arbeitens und stärken dies noch weiter

## FÜHRUNG

Wir führen nicht durch unsere Stellung in der Hierarchie, sondern durch Kompetenz und Überzeugungskraft.

Wir als Führungskräfte verdienen uns Anerkennung und Akzeptanz durch eine klare Wertehaltung. Wir übernehmen Verantwortung für den Wirkungskreis, welcher in die Unternehmensziele eingebettet ist.

Wir sind uns als Führungskräfte unserer Vorbildfunktion bewusst.

Wir agieren zuverlässig und glaubwürdig.

Wir agieren und reagieren auf der Sachebene.

Entscheidungen werden begründbar getroffen, umgesetzt und evaluiert.

## MITARBEITENDE

Wir nehmen den\*die Einzelne\*n wahr, indem wir gemeinsam die Motive des Verhaltens identifizieren und reflektieren.

Wir akzeptieren andere Meinungen und lassen zugunsten des Unternehmensziels von unseren Erwartungen ab.

Jede\*r Mitarbeitende übernimmt entsprechend seiner Rolle Verantwortung im Team.

